

○○ 2025 ○○
RELAZIONE DI IMPATTO



○○ LETTERA AGLI STAKEHOLDERS ○○

Relazione di Impatto 2025 ○ Aura Legal

Gentili Stakeholders,
Quest'anno non parto da un libro come nel 2024 ma da un **viaggio**.

Un viaggio iniziato con una domanda provocatoria: è possibile che anche il mondo del diritto abbia il suo dinosauro? Quella domanda ha generato la figura dell'**Avvocatosauro**, che – non mi stancherò mai di sottolinearlo – non era una provocazione fine a sé stessa, ma l'inizio di qualcosa che sentivamo ma non riuscivamo ancora a tradurre in parole. Un manifesto, una bussola, un modo di stare nel presente con gli occhi aperti sul futuro.

Nel 2024 abbiamo parlato di corazza e di cambiamento, ispirandoci all'immagine dell'**aragosta** evocata nell'ultimo libro di Giada Messetti sul gigante cinese (La Cina è un'aragosta NDR): l'animale che per crescere deve abbandonare il guscio, restare vulnerabile, aspettare che se ne formi uno nuovo. Era la metafora giusta per quel momento. Era il momento della muta.

Nel 2025, quella muta è ancora in corso ma la metafora che ci accompagna oggi è diversa, più fluida, più profonda: è **l'acqua**. E questa metafora mi arriva ancora una volta dai libri. Scrive, infatti, Lao Tzu nel suo Tao Te Ching: *"Nulla al mondo è più flessibile e debole dell'acqua, ma nulla può superarla nel superare le cose dure e rigide."* L'acqua non si oppone: si adatta. Non distrugge: modella. Non impone: avvolge. Scorre intorno agli ostacoli, li leviga, li trasforma nel tempo. È la metafora più onesta che conosca per descrivere ciò che stiamo cercando di diventare: non più Avvocatosauri, ma professionisti liquidi, adattivi, rigenerativi.

Perché resistere, ormai, non basta più. Le crisi che stiamo attraversando – climatiche, sociali, culturali, economiche – sono vere e proprie rivoluzioni che impattando a più livelli non chiedono difese, chiedono rigenerazione. E il diritto, se vuole continuare ad avere un ruolo, deve imparare a fluire tra gli argini dell'ordinamento per irrigare la realtà, non per irrigidirla. L'anno passato è stato denso. Abbiamo scritto documenti di posizione per le istituzioni europee in materia di Responsabilità d'impresa, nell'ambito del programma CO2alizione.

A giugno 2025, Aura Legal ha compiuto un passo ulteriore che non avremmo immaginato quando abbiamo aperto, nel 2022: siamo andati a **Bruxelles**. Non come osservatori, ma come parte attiva di un processo di advocacy rivolto al Parlamento europeo, alla Commissione e al Consiglio dell'UE.



Lo abbiamo fatto nell'ambito del programma **CO2alizione**, in qualità di partner del **Gruppo di Lavoro Advocacy e Stewardship**, contribuendo alla redazione e alla presentazione del Position Statement del 4 giugno 2025 sui Piani di Transizione Climatica (PTC). Un documento tecnico e politico al tempo stesso, sottoscritto da oltre 90 aziende europee, che chiedeva alle istituzioni UE di mantenere obbligatoria la piena implementazione dei PTC nell'ambito della CSRD e della CS3D, di fronte al rischio che il pacchetto Omnibus ne svuotasse la portata.

Portare la voce del diritto - e di una realtà italiana **"born benefit"** - nelle sedi istituzionali europee è stato, per noi, la conferma più concreta di cosa significhi essere un professionista della transizione: non chi commenta le norme quando sono già operative, ma chi siede al tavolo quando ancora si può contribuire a costruirle. Abbiamo portato il diritto d'autore e la tutela dei marchi tra le mani di circa cinquanta artigiani del nostro territorio, in un pomeriggio assoluto in cui abbiamo raccontato partendo da casi concreti come costruire la tutela di un brand. Abbiamo contribuito a ridefinire gli standard di competenza del CSR Manager con l'Associazione Animaimpresa. Insieme a chi gestisce le farmacie pubbliche di un territorio del Friuli Venezia Giulia, abbiamo organizzato workshop sulla responsabilità sociale d'impresa per trasmettere i valori del modello benefit anche tra le **società pubbliche**.

E poi, ad ottobre, a "Fabbricare Società", abbiamo presentato due storie molto interessanti: quella di **Livenza Tagliamento Acque**, che gestisce l'acqua potabile per un esteso bacino di utenti e ha scelto di formalizzare in uno statuto la propria responsabilità verso le generazioni future; e quella delle **Farmacie Comunali FVG**, che stanno trasformando la farmacia pubblica da sportello di distribuzione a luogo di cura relazionale, di ascolto, di presidio sociale. Entrambe sono società pubbliche. Entrambe hanno scelto di diventare Società Benefit. Ed entrambe dimostrano che la vocazione pubblica non basta più essere presupposta: va dichiarata, perseguita, misurata. Esattamente come la nostra.

Il 2025 è stato interessante anche perché il modello Aura è stato descritto sul **Corriere della Sera** dal Prof. Paolo Gubitta, come esempio di **evoluzione della professione legale**. Questa circostanza ci ha dato ulteriore linfa per crescere e continuare a sviluppare questo "qualcosa" in cui crediamo da quando siamo partiti con il progetto di trasformare il ruolo e la figura dell'avvocato che per noi può scegliere di **essere qualcosa di più di un esecutore di norme**.

Non una voce esterna che valida la nostra direzione, ma uno specchio che ci restituisce la chiarezza di ciò che stiamo costruendo. E ci chiede di continuare.

Quello che ci auguriamo, con questa Relazione, è di offrire non solo rendicontazione, ma **testimonianza**. Perché la nostra evoluzione professionale - fatta di studio, sperimentazione, incontri, errori e piccole rivoluzioni quotidiane - vuole essere anche uno **stimolo** per la comunità in cui operiamo. Per questo crediamo che Aura Legal sia sulla rotta giusta. Il nostro viaggio, come l'acqua, continua a scorrere.

Con gratitudine e fiducia,
Avv. Roberta Rubini
Responsabile di Impatto Aura Legal

OO LA NOSTRA MISSION: DALL'AVVOCATOSAURO ALLA RIGENERAZIONE OO

Come anticipato nella Lettera agli Stakeholders, la parola **Avvocatosauro** è nata quasi spontaneamente mentre preparavamo un evento dedicato a raccontare chi siamo e che cosa facciamo. Raccontarsi non è mai semplice, soprattutto quando si intende trasmettere una differenza che non riguarda solo il **cosa**, ma soprattutto il **come** si opera.

Il **"manifesto dell'Avvocatosauro"** nasceva da una constatazione semplice ma dirompente: il **giurista tradizionale** rischia di diventare una figura obsoleta, fossilizzata in una logica difensiva, autoreferenziale, disconnessa dalla realtà sociale, ambientale e imprenditoriale in cui opera. Come i dinosauri - che non sopravvissero non per mancanza di forza, ma per incapacità di adattamento - anche la figura del giurista che si rifiuta di evolvere rischia di essere superata, estinta, dimenticata.

Consapevoli che l'assistenza legale continua a rappresentare un asset strategico per le imprese e un diritto fondamentale per le persone, ci siamo interrogati su cosa non stesse funzionando nella percezione del ruolo dell'avvocato.

Perché, a differenza di altri professionisti, l'avvocato continua a essere visto in modo spesso critico, distante, formale?

OO DAL RESISTERE AL RIGENERARE: UN PASSO ULTERIORE OO

Nel 2024, parlavamo della necessità di superare un modello professionale legale fondato sulla rigidità e sul controllo. Nel 2025, abbiamo compiuto un passo ulteriore: collegare quella riflessione al concetto di **rigenerazione** ripensando radicalmente ciò che siamo. È qui che il concetto di Avvocatosauro incontra una metafora ancora più antica, potente e fertile: quella dell'**acqua**. Nel vasto panorama del pensiero filosofico, spirituale e scientifico, l'acqua è l'elemento simbolico per eccellenza del cambiamento e della rigenerazione.

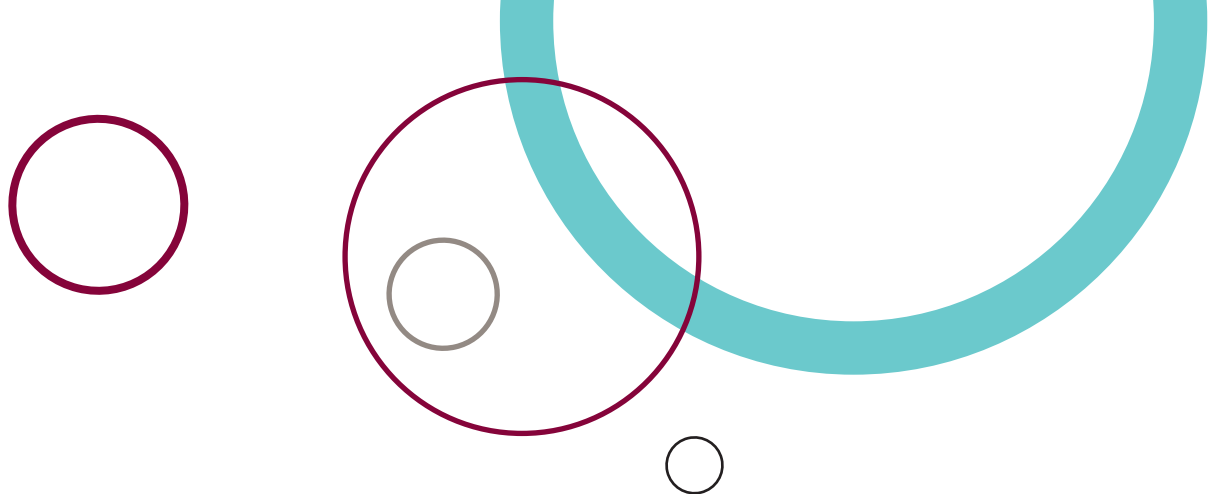
Il diritto deve fluire tra gli argini dell'ordinamento per irrigare la realtà, non per irrigidirla. Non più sentinelle del codice, ma architetti della transizione.

OO LA NUOVA POSTURA PROFESSIONALE: IL PROFESSIONISTA INTEGRATO OO

La vera innovazione introdotta da Aura Legal non risiede solo nella lista dei servizi offerti, bensì in una **nuova postura professionale**. Lavorando con e per le imprese, la nostra priorità è intercettare i bisogni imprenditoriali e tradurli in valore. Un valore che non è solo economico: può significare offrire tranquillità normativa, supportare processi innovativi, contribuire alla messa a terra di progetti complessi.

Il Prof. Paolo Gubitta, in un articolo pubblicato sul Corriere della Sera nel 2025, ha fotografato con precisione questo modello, descrivendo due concetti chiave: il **job enlargement** - ovvero l'integrazione di competenze giuridiche tradizionali con ambiti innovativi quali la proprietà digitale e la protezione degli asset informatici - e la **execution**, ossia il fatto che il servizio fornito si compone non solo di un parere, ma di un supporto alla riprogettazione dei processi gestionali e all'implementazione delle nuove procedure operative. In altri termini: il professionista legale integrato.

OO LA NOSTRA MISSION: DALL'AVVOCATOSAURO ALLA RIGENERAZIONE OO



OO UN NUOVO ORIZZONTE: LE SOCIETÀ PUBBLICHE BENEFIT OO

Nel 2025, questa evoluzione ha aperto un nuovo fronte di riflessione e di lavoro concreto: le **società pubbliche**. Spesso considerate meri strumenti operativi dell'ente locale, esse sono ancora percepite come strutture tecniche, reattive, funzionali. Eppure, in un'epoca in cui la sostenibilità, la transizione ecologica e digitale non sono più slogan ma parametri di valutazione sistemica, è proprio da queste realtà che può - e deve - partire un nuovo **protagonismo pubblico**.

Ci siamo così posti una domanda insieme giuridica, strategica e culturale: può una società pubblica, per sua natura già orientata al bene collettivo, intraprendere con legittimità un percorso di trasformazione in Società Benefit? La risposta, per noi, non è solo affermativa. È necessaria. È urgente.

La trasformazione in Società Benefit non rappresenta un'eccezione giuridica, bensì **un'opportunità evolutiva**: ne esplicita la missione, ne rafforza la coerenza, ne potenzia la legittimazione democratica.

Come l'acqua che scorre, attraversa e unisce, anche le società pubbliche possono fluire attraverso le pieghe del tessuto sociale, portando sollievo, nutrimento, adattamento, impatto. Una società benefit pubblica è come un corso d'acqua che ha consapevolezza della propria direzione: non si limita a scorrere, ma sa perché scorre, per chi, e con quali effetti.

Essere società benefit, per una realtà pubblica, significa esplicitare le finalità di beneficio comune, dare strumenti agli amministratori per agire nell'interesse rigenerativo del territorio, costruire alleanze con il privato e il terzo settore e misurare il valore generato in modo trasparente e accessibile.

OO DALLA PROFESSIONE COME AUTORITÀ ALLA PROFESSIONE COME FLUSSO OO

Questo viaggio - iniziato con una riflessione ironica sull'Avvocatosauro e proseguito con l'esplorazione della trasformazione benefit - ci porta oggi a un punto di maturazione: non possiamo più limitarci a sapere. **Dobbiamo saper essere.**

Essere come l'acqua: che sa adattarsi ma non perdere direzione, che sa scorrere in superficie ma anche scavare in profondità, che collega, nutre, trasforma. **Essere giuristi non per difendere il passato, ma per accompagnare la rigenerazione del presente.** Non più Avvocatosauri, ma **professionisti liquidi, adattivi, sistemici**.

Guardiamo comunque con stima e affetto l'Avvocatosauro, magari seduto dietro una scrivania di legno pregiato ritratto in uno studio prestigioso. Sebbene non ci rappresenti più, sentiamo di dovergli sempre **grande rispetto e riconoscenza**, perché è un simbolo prezioso che ci aiuta a ricordare ciò che vogliamo e ciò che non vogliamo essere.

Aver deciso di svolgere la professione costituendo una Società Benefit tra avvocati è stata una scelta che ci sentiamo di definire **vincente**: essendo a nostra volta imprenditori, oltre che avvocati, abbiamo l'opportunità di essere sempre aggiornati sulle tematiche che interessano i nostri clienti, potendone intercettare i bisogni - anche quelli non espressi - e offrire loro il necessario contributo al momento opportuno. Come l'acqua: il nostro viaggio **continua a scorrere**.

1. LE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

Aura Legal nasce con la volontà esplicita di coniugare la funzione sociale della professione forense con un modello imprenditoriale innovativo e responsabile, capace di generare valore condiviso per la collettività. In linea con la definizione di Società Benefit prevista dalla Legge n. 208/2015, la società si impegna volontariamente a perseguire, accanto allo scopo di lucro, una o più finalità di beneficio comune, intese come impatti positivi - o la riduzione di impatti negativi - verso persone, comunità, territori, ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e altri portatori di interesse.

Il 2025 ha reso questo impegno ancora più concreto e visibile: ogni progetto realizzato nell'anno - dalla partecipazione ai tavoli europei sulla transizione climatica all'accompagnamento di società pubbliche nel percorso benefit, dalla tutela giuridica degli artigiani alla costruzione di standard professionali per i CSR Manager - è l'espressione diretta di queste finalità, tradotta in azione misurabile sul territorio.

Le finalità di beneficio comune di Aura Legal si fondano sugli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** delineati dalle Nazioni Unite (SDGs), che rappresentano un quadro di riferimento universale per lo sviluppo equo e sostenibile. In particolare, il 2025 ha consolidato l'allineamento con i seguenti obiettivi, arricchiti dall'esperienza concreta dell'anno:



SDG 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ

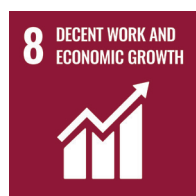
Nel 2025, Aura Legal ha consolidato il proprio impegno formativo su due fronti distinti. Da un lato, la partecipazione al progetto **PercoRSIC FVG** ha portato alla realizzazione di un seminario/workshop sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e il welfare aziendale, con metodologia di focus group. Dall'altro, **l'Officina delle idee** ha coinvolto un folto gruppo di artigiani del Veneto e del FVG in un percorso di approfondimento su diritto d'autore, registrazione di marchi e design, protezione delle creazioni in ambito digitale: un esempio concreto di come la cultura giuridica possa essere restituita a chi produce, crea e investe nel proprio lavoro.

Aura Legal ha inoltre contribuito alla ridefinizione delle competenze del CSR Manager nell'ambito di Animaimpresa, partecipando alla costruzione di standard professionali riconoscibili per chi presidia la sostenibilità nelle organizzazioni.



SDG 5 PARITÀ DI GENERE

Aura Legal mantiene un modello di governance fondato sull'equità e sulla valorizzazione delle diversità, con una leadership femminile che non è dato acquisito ma scelta consapevole e quotidiana. Le policy interne continuano a promuovere un ambiente inclusivo e rispettoso, dove il merito e la partecipazione attiva costituiscono i criteri fondamentali di crescita professionale. Il modello di Società Benefit adottato da Aura Legal, con la figura del Responsabile di Impatto ricoperta dall'Avv. Roberta Rubini, rappresenta anche un esempio concreto di leadership femminile nella professione legale, tradizionalmente dominata da modelli autoreferenziali e gerarchici.



SDG 8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Nel 2025, le politiche interne di benessere organizzativo sono state rafforzate con incentivi economici, flessibilità lavorativa e coinvolgimento attivo dei collaboratori nelle scelte strategiche. L'obiettivo è che ogni persona che lavora con Aura Legal non si limiti a eseguire una prestazione professionale, ma si riconosca in un **progetto di trasformazione condiviso**. Sul versante esterno, Aura Legal promuove modelli imprenditoriali sostenibili per i propri clienti, accompagnandoli nell'integrazione di criteri ESG nelle strategie aziendali e nel passaggio a forme giuridiche benefit.



SDG 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE - NUOVO

Il 2025 ha segnato l'ingresso concreto di Aura Legal nel dibattito istituzionale europeo sull'innovazione normativa legata alla transizione climatica. In qualità di partner di **CO2alizione** - la rete di oltre 90 imprese per la neutralità climatica, fondata in Italia nel 2022 e presente internazionalmente con un capitolo nei Paesi Bassi - Aura Legal ha partecipato al **Gruppo di Lavoro Advocacy e Stewardship**, contribuendo alla redazione del **Position Statement del 4 giugno 2025** e alla sua presentazione diretta alle istituzioni europee. A giugno 2025, Aura Legal si è recata a **Bruxelles** per svolgere attività di advocacy presso il

Parlamento europeo, la Commissione e il Consiglio dell'UE, portando il punto di vista delle imprese - e della consulenza legale integrata - sul rischio concreto che il pacchetto Omnibus di semplificazione indebolisse l'obbligo di implementazione dei Piani di Transizione Climatica (PTC) previsto dalla CSRD (ESRS E1-1) e dalla CS3D. Il documento elaborato dal Gruppo, basato su dati della Banca Centrale Europea, dell'IPCC e di ECCO (Italian Climate Change Think Tank), chiedeva alle istituzioni UE di garantire che i PTC restassero uno strumento **obbligatorio e pienamente implementato**: non un adempimento formale, ma - come Aura Legal ha sostenuto nel proprio contributo giuridico - una leva reale per la crescita, la trasparenza e l'accesso ai finanziamenti sostenibili, in particolare per le PMI.



SDG 10 RIDUZIONE DELLE DISUGUAGLIANZE

Nel 2025, l'impegno sulla riduzione delle disuguaglianze si è espresso su due livelli. Il primo è quello dell'**accesso alla cultura giuridica**: attraverso l'Officina delle idee, Aura Legal ha portato strumenti di tutela legale a soggetti - gli artigiani - che raramente accedono a consulenze specialistiche, restituendo loro consapevolezza e autonomia sui propri diritti. Il secondo livello riguarda le **società pubbliche benefit**: sollecitare la diffusione del modello benefit anche tra le società pubbliche significa abbracciare una logica esplicita di equità, inclusione e attenzione alle fragilità.



OO SDG 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI OO

Aura Legal ha continuato nel 2025 a supportare imprese e startup che intendono ripensare i propri modelli produttivi in chiave etica e sostenibile. Sul fronte interno, Aura Legal ha mantenuto le proprie pratiche quotidiane di riduzione dell'impatto: utilizzo di uffici condivisi e virtuali, abolizione della plastica, mobilità elettrica e privilegio degli strumenti digitali per minimizzare gli spostamenti.



OO SDG 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO - NUOVO OO

L'impegno climatico di Aura Legal nel 2025 ha raggiunto il suo punto più alto in giugno, con la **missione a Bruxelles** presso le istituzioni europee. Non una visita istituzionale, ma un'azione di **advocacy diretta**: portare nelle sedi del Parlamento europeo, della Commissione e del Consiglio dell'UE la voce di oltre 90 aziende europee - e il contributo giuridico di Aura Legal - sulla necessità di mantenere i Piani di Transizione Climatica come strumento obbligatorio e non svuotabile.

Il **Position Statement di CO2alizione del 4 giugno 2025**, elaborato nell'ambito del Gruppo Advocacy e Stewardship, richiamava i dati più aggiornati: le politiche climatiche attuali rischiano di portare a un incremento di **+3°C entro fine secolo**, con gravi conseguenze per natura, persone ed economia. Mantenere l'obbligo di implementazione dei PTC è - secondo il documento - una questione di credibilità, predittività e leadership economica per l'Europa, e un atto di responsabilità verso le generazioni future. Per Aura Legal, essere presenti a Bruxelles con un ruolo attivo è la dimostrazione più concreta di cosa significhi fare diritto **by design**: non commentare le norme quando sono già in vigore, ma contribuire a costruirle quando sono ancora in discussione. Non più Avvocatosauri. **Architetti della transizione.**



OO SDG 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE OO

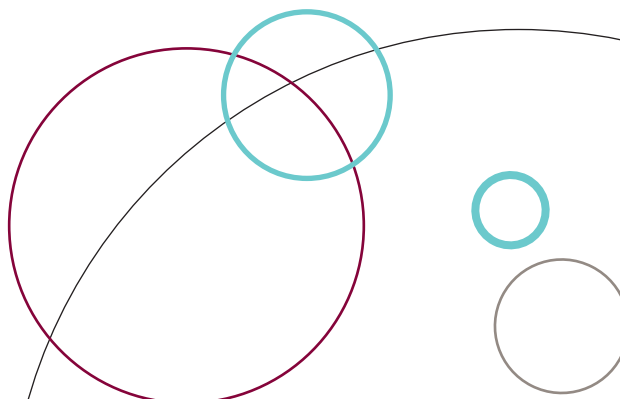
Nel 2025, Aura Legal ha contribuito attivamente alla costruzione di un sistema giuridico più accessibile e trasparente, partecipando a un **evento nazionale a Roma** sulla ricerca e la diffusione del modello di Società Benefit in Italia, e all'evento **"Fabbricare Società"**, dedicato all'evoluzione del modello benefit anche nel contesto delle realtà pubbliche. La proposta di elaborare un codice di autoregolamentazione per le partecipate pubbliche benefit - avanzata nel 2025 e pianificata per il 2026 - risponde direttamente a questo SDG: costruire istituzioni più solide, trasparenti e responsabili, dotandole di strumenti normativi adeguati alla loro funzione di interesse generale.



OO SDG 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI OO

Il 2025 ha rafforzato significativamente il sistema di partnership di Aura Legal. Oltre alle collaborazioni consolidate con enti del terzo settore e ordini professionali, lo studio ha attivato nuove sinergie con: **CO2alizione** (rete di imprese per la neutralità climatica); **Animaimpresa** (per la definizione degli standard del CSR Manager). Queste alleanze non sono relazioni di servizio: sono ecosistemi di valore condiviso, in cui ogni partner contribuisce e riceve in termini di competenza, visibilità, impatto e apprendimento reciproco. Costruire ecosistemi collaborativi capaci di moltiplicare l'impatto positivo è, per Aura Legal, una scelta strategica prima ancora che statutaria.

Per Aura Legal, questi obiettivi non rappresentano un adempimento formale o una dichiarazione accessoria. Sono l'espressione più autentica della propria identità come società benefit: l'impegno quotidiano a generare valore condiviso, a fluire - come l'acqua - tra le esigenze del territorio, irrigandolo senza irrigidirlo. Ogni progetto realizzato nel 2025 trova il proprio senso in questa mappa di obiettivi; ogni obiettivo 2026 da essa prende ispirazione.



2. OBIETTIVI SPECIFICI E RISULTATI RAGGIUNTI

Ex art. 1, comma 382, lett. a, L. 208/2015

Il 2025 ha rappresentato per Aura Legal un anno di espansione qualitativa: non solo più attività, ma attività più strutturate, più connesse tra loro, più visibili. I risultati che seguono sono organizzati secondo le cinque aree del **B Impact Assessment (BIA)**: Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

GOVERNANCE

Nel 2025 la governance di Aura Legal ha consolidato la propria coerenza tra scelte strategiche e finalità di beneficio comune. La governance benefit si è espressa anche nella co-redazione del Position Statement di CO2alizione e nella missione a Bruxelles: scelte assunte con piena consapevolezza strategica e documentate in modo trasparente.

OBIETTIVO	KPI	RISULTATI OTTENUTI	% RAGGIUNTA
Allineamento etico e trasparente nelle decisioni societarie.	Adozione di criteri ESG nella governance societaria.	Integrazione dei principi ESG nei processi interni, in conformità agli SDGs e al Codice Deontologico Forense. Partecipazione all'evento sulla ricerca nazionale sulle Società Benefit (evento Roma).	85%
Creazione di valore societario condiviso in linea con le finalità benefit.	Coinvolgimento integrale degli stakeholder nelle scelte strategiche con alto livello di trasparenza.	Numerose iniziative di trasparenza e rendicontazione. Riconoscimento del modello da parte del Prof. Gubitta sul Corriere della Sera. Missione istituzionale a Bruxelles (Parlamento, Commissione, Consiglio UE).	100%
Presidio istituzionale europeo e contributo al dibattito normativo sulla sostenibilità.	Partecipazione documentata a tavoli istituzionali europei.	Co-redazione del Position Statement CO2alizione del 4 giugno 2025 e missione a Bruxelles per attività di advocacy sui Piani di Transizione Climatica (CSRD - ERSR E1-1).	100%

LAVORATORI

I collaboratori di Aura Legal - interni ed esterni - sono stati coinvolti attivamente nel 2025 sia nelle attività formative che nella progettazione delle iniziative benefit. Le politiche di benessere organizzativo sono state rafforzate con incentivi economici, flessibilità lavorativa e modelli partecipativi. La formazione ha superato le 80 ore complessive su tematiche ESG, SDGs e compliance, parte delle quali riconosciuta ai fini dei crediti formativi forensi.

OBIETTIVO	KPI	RISULTATI OTTENUTI	% RAGGIUNTA
Creazione di un ambiente lavorativo armonioso con attenzione al bilanciamento vita-lavoro.	Valutazioni di benessere organizzativo; adozione di policy flessibili.	Incentivi economici, ambiente flessibile e attento al benessere. Collaboratori coinvolti nelle scelte strategiche con visione condivisa orientata al beneficio comune.	100%
Coinvolgimento attivo in almeno due progetti benefit.	Numero di iniziative interne partecipate dai collaboratori.	Approccio collaborativo nella progettazione delle attività benefit: almeno tre iniziative di co-creazione di eventi, progetti informativi e strumenti di relazione con il territorio.	100%



Il 2025 ha segnato un salto qualitativo nell'impatto comunitario di Aura Legal: dalla scala locale - gli artigiani del Veneto e del FVG, il progetto PercoRSIC, l'evento "Fabbricare Società" - alla scala europea, con la missione a Bruxelles e il Position Statement CO2alizione. Il filo comune è la convinzione che il diritto possa essere uno strumento di coesione sociale, di accesso alla conoscenza e di trasformazione delle istituzioni.

OBIETTIVO	KPI	RISULTATI OTTENUTI	% RAGGIUNTA
Formazione specifica su modelli benefit e sostenibilità.	Numero di eventi realizzati.	Tre eventi per la promozione della cultura benefit e dei modelli di impresa sostenibile, tra cui l'evento "Fabbricare Società" (ottobre 2025) con presentazione dei casi LTA e Farmacie Comunalì FVG.	85%
Tutela giuridica e formazione per soggetti che raramente accedono alla consulenza legale specialistica.	Numero di beneficiari raggiunti.	"L'Officina delle idee" (8 giugno 2025, Cà Corniani - Caorle): formazione su diritto d'autore, marchi, design e protezione digitale per circa 50 artigiani tra Veneto e FVG.	100%
Attività di advocacy istituzionale europea a supporto della transizione climatica delle imprese	Presenza documentata in sedi istituzionali UE.	Missione a Bruxelles (giugno 2025): attività di advocacy presso Parlamento europeo, Commissione e Consiglio dell'UE nell'ambito del Position Statement CO2alizione sui Piani di Transizione Climatica.	100%
Contributo alla definizione di standard professionali per la sostenibilità d'impresa.	Partecipazione a processi di standardizzazione riconosciuti.	Contributo alla redazione del regolamento delle competenze del gruppo CSR Manager di Animaimpresa.	100%

AMBIENTE



L'impegno ambientale di Aura Legal nel 2025 si è sviluppato su due livelli: quello interno - con le pratiche quotidiane di riduzione dell'impatto operative da anni - e quello esterno, con un salto di scala significativo: la partecipazione al dibattito europeo sui Piani di Transizione Climatica e la missione a Bruxelles hanno portato la voce di Aura Legal direttamente nelle sedi dove si definiscono le politiche climatiche dell'Unione.

OBIETTIVO	KPI	RISULTATI OTTENUTI	% RAGGIUNTA
Riduzione dell'impronta ecologica con almeno tre azioni significative.	Numero di misure adottate.	Utilizzo di uffici condivisi e virtuali, abolizione della plastica, utilizzo di veicoli elettrici, privilegio degli strumenti digitali per minimizzare gli spostamenti fisici.	95%
Contributo al dibattito europeo sulla transizione climatica e i Piani di Transizione (PTC).	Contributi documentati a posizioni istituzionali europee.	Co-redazione del Position Statement CO2alizione (4 giugno 2025) rivolto alle istituzioni UE per il mantenimento dell'obbligo di implementazione dei PTC nella CSRD (ESRS E1-1) e nella CS3D. Missione a Bruxelles.	100%

CLIENTI



Il 2025 ha confermato e ampliato il modello di servizio legale integrato di Aura Legal: non solo consulenza tecnica, ma accompagnamento nella trasformazione. I clienti - imprese private, società pubbliche, enti del terzo settore - hanno beneficiato di un supporto che parte dalla questione giuridica e arriva alla riprogettazione dei processi, in linea con l'approccio del professionista legale integrato descritto dal Prof. Gubitta sul Corriere della Sera.

OBIETTIVO	KPI	RISULTATI OTTENUTI	% RAGGIUNTA
Gestione delle pratiche in modo rapido, dinamico e professionale.	Soddisfazione dei clienti.	Rapporto dinamico con ogni cliente, con valutazione delle specifiche necessità. Approccio personalizzato e orientato al risultato.	100%
Servizio legale integrato (parere + execution + riprogettazione dei processi).	Ampiezza e qualità dell'offerta ai clienti.	Supporto a realtà private e pubbliche: da attività giuridiche in senso stretto all'accompagnamento nello sviluppo operativo quotidiano. Modello "professionista legale integrato" riconosciuto a livello nazionale.	90%
Attivazione di percorsi per l'integrazione della sostenibilità nei modelli di business dei clienti.	Numero di progetti avviati.	Progetto di revisione delle procedure aziendali interne in ottica di sostenibilità. . Accompagnamento nel percorso PercoRSIC FVG (RSI e welfare aziendale).	90%

3. IL MODELLO DI RENDICONTAZIONE

Per garantire una misurazione **oggettiva, trasparente e comparabile** del proprio impatto, Aura Legal adotta il **B Impact Assessment (BIA)** come modello di valutazione delle proprie performance ambientali, sociali e di governance. Il BIA è lo strumento di riferimento a livello internazionale sviluppato da **B Lab**, l'organizzazione non profit che promuove il movimento delle imprese B Corp, ed è lo standard che Aura Legal utilizza fin dalla prima Relazione di Impatto del 2023.

Scegliere il BIA non è stato un adempimento: è stata una scelta di coerenza. Lo stesso strumento che utilizziamo per valutare noi stessi è quello che proponiamo ai nostri clienti quando li accompagniamo nel percorso benefit. Conoscerlo dall'interno - con i suoi limiti, le sue sfide, le domande che ci ha costretto a farci - è il presupposto per poterlo trasmettere con credibilità.

Il modello BIA valuta l'attività dell'impresa attraverso cinque aree principali:

GOVERNANCE	Trasparenza, etica aziendale, coinvolgimento degli stakeholder, modalità di gestione e coerenza tra missione e decisioni strategiche.
LAVORATORI	Condizioni lavorative, benessere del personale, politiche di inclusione, crescita professionale e partecipazione alle scelte aziendali.
COMUNITÀ	Impatto generato sul territorio e nella società, relazioni con enti del terzo settore, pratiche di equità e inclusione sociale, advocacy istituzionale.
AMBIENTE	Uso delle risorse naturali, politiche di riduzione dell'impatto ambientale, gestione delle emissioni, contributo al dibattito normativo climatico.
CLIENTI	Valore sociale dei prodotti e servizi offerti, qualità e integrazione della consulenza, responsabilità verso i beneficiari finali.

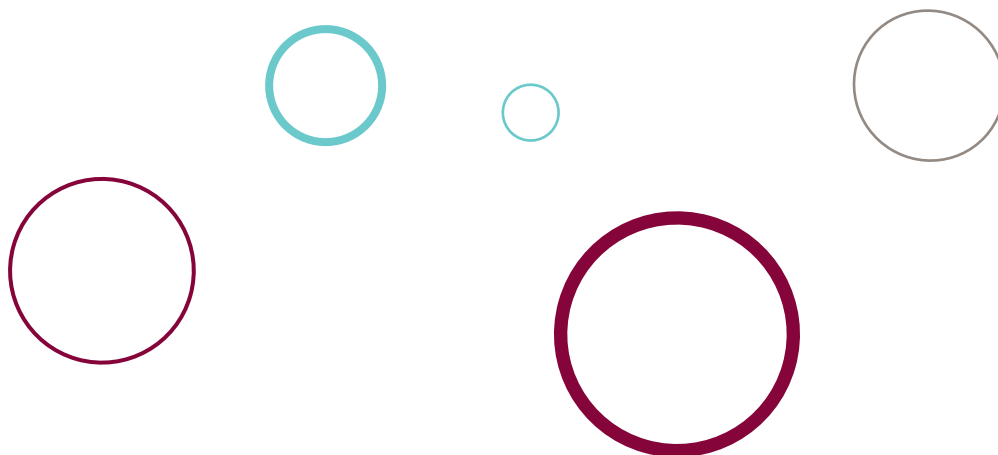
Ogni area è articolata in indicatori specifici, sia qualitativi che quantitativi. Il processo di compilazione permette non solo di ottenere una fotografia precisa dell'impatto generato, ma anche di individuare ambiti di miglioramento e definire strategie più efficaci per il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune.

Aura Legal utilizza il BIA non solo come strumento di rendicontazione, ma come modello guida per la gestione aziendale responsabile, in linea con la natura benefit della società e con gli impegni assunti statutariamente. La valutazione attraverso il BIA consente di monitorare nel tempo l'evoluzione dell'organizzazione e di rafforzare la coerenza tra missione, strategia e operatività.

PERCHÉ IL BIA È LO STANDARD GIUSTO PER AURA LEGAL

Il BIA è lo stesso strumento che le imprese utilizzano per ottenere la certificazione B Corp, il riconoscimento internazionale più autorevole per le imprese ad alto impatto. Utilizzarlo come base della Relazione di Impatto ci consente di:

- confrontare le nostre performance con quelle di imprese dello stesso settore e dimensione a livello globale;
- misurare il miglioramento anno su anno con indicatori stabili e riconosciuti;
- offrire ai clienti che accompagniamo nel percorso benefit una consulenza vissuta in prima persona, non solo teorica.



00 4. IL NOSTRO B IMPACT SCORE 2025 00

Nel corso del 2025, Aura Legal ha completato il questionario BIA in tutte le cinque aree di valutazione, ottenendo un **B Impact Score complessivo stimato di 85,4 punti**, in crescita rispetto all'anno precedente (82,7 punti nel 2024, che include la correzione da 82,9 al netto degli arrotondamenti). L'incremento corrisponde a un **+2,7 punti (+3,3%)**, confermando una traiettoria di miglioramento costante e coerente dal primo anno di rendicontazione.



00 EVOLUZIONE DEL B IMPACT SCORE 2023 - 2025 00				
AREA BIA	SCORE 2023	SCORE 2024	SCORE 2025 STIMATO	VARIAZIONE
GOVERNANCE	IL DATO 2023 NON È DISPONIBILE IN FORMA DISAGGREGATA PER AREA	19.2	19.2	+0.0
LAVORATORI		22.5	23.1	+0.6
COMUNITÀ		28.6	30.2	+1.6
AMBIENTE		7.9	8.1	+0.2
CLIENTI		4.5	4.8	+0.3
TOTALE		82.7	85.4 PTS	+2.7

00 DETTAGLIO PER AREA - SCORE 2025 00		
AREA	DISTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO	SCORE / MAX
GOVERNANCE		19.2 / 35
LAVORATORI		23.1 / 40
COMUNITÀ		30.2 / 55
AMBIENTE		8.1 / 20
CLIENTI		4.8 / 10

00 LETTURA DEI RISULTATI PER AREA 00	
GOVERNANCE 19.2 → 19.2	Il punteggio si mantiene stabile: la governance di Aura Legal è già strutturata in modo coerente con i principi benefit. La novità del 2025 - la missione a Bruxelles e il Position Statement CO2alizione - introduce un elemento di presidio istituzionale che non era rilevato nelle edizioni precedenti e che contribuirà a far crescere questa area nel 2026.
LAVORATORI 22.5 → 23.1	Crescita moderata ma continua, trainata dal rafforzamento delle politiche di welfare, dal coinvolgimento attivo dei collaboratori nelle iniziative benefit e dalla formazione (oltre 80 ore nel 2025). Il margine di ulteriore crescita in questa area è legato all'introduzione di strumenti strutturati di ascolto, previsti tra gli obiettivi 2026.
COMUNITÀ 28.6 → 30.2	L'area con il punteggio più alto e la crescita più significativa nel 2025. La missione a Bruxelles, l'Officina delle idee (artigiani), il contributo ad Animaimpresa, l'evento Fabbricare Società hanno ampliato significativamente il perimetro dell'impatto comunitario. È l'area che meglio riflette la maturazione del modello professionale di Aura Legal.
AMBIENTE 7.9 → 8.1	Crescita contenuta ma reale. Le pratiche operative interne (uffici virtuali, mobilità elettrica, niente plastica) sono consolidate. La novità del 2025 - il contributo al Position Statement CO2alizione sui PTC - introduce una dimensione di impatto ambientale esterna e sistemica che, pur non rilevata pienamente dagli indicatori BIA standard, è un segnale di evoluzione strategica da valorizzare nel 2026.
CLIENTI 4.5 → 4.8	L'area con il peso relativo più basso nel BIA, ma con un impatto qualitativo elevato. Il riconoscimento del modello sul Corriere della Sera e la crescita del servizio legale integrato confermano un posizionamento distintivo. L'obiettivo 2026 sugli appalti sostenibili potrebbe aprire una nuova linea di valutazione anche in quest'area.

5. GLI OBIETTIVI 2026

Il 2025 ha lasciato un patrimonio concreto che abbiamo descritto nella presente relazione. Il 2026 non parte da zero: parte da tutto questo. Gli obiettivi che seguono non sono proiezioni astratte, ma **evoluzioni dirette di esperienze già vissute**, declinate con la stessa logica che guida Aura Legal fin dalla sua fondazione: fluire dove c'è bisogno, con direzione e con misura.

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



APPALTI PUBBLICI SOSTENIBILI: UN NUOVO CAMPO D'AZIONE GIURIDICA INTEGRATA

NUOVO OBIETTIVO 2026 - IN SINERGIA CON CO2ALIZIONE

Il 2026 apre per Aura Legal un terreno del tutto nuovo, che nasce dall'incrocio di due filoni maturati nel 2025: il presidio europeo sulla transizione climatica - costruito attraverso CO2alizione e la missione a Bruxelles - e la competenza sul modello benefit nelle società pubbliche. Quel punto di incrocio ha un nome preciso: **appalti pubblici sostenibili**.

All'interno di CO2alizione è attivo nel 2026 un **gruppo di lavoro specifico sugli appalti**, con l'obiettivo di esplorare come la domanda pubblica possa diventare leva di trasformazione per le imprese in transizione climatica. Per Aura Legal, questo non è un tema di nicchia: è la frontiera più concreta in cui diritto, sostenibilità e politica industriale si incontrano.

L'approccio di Aura non è quello del consulente che verifica la conformità di un capitolato. È quello del professionista legale integrato che parte dalla questione giuridica (come si scrive un criterio ESG in un bando?) e arriva alla riprogettazione del processo (come si struttura una stazione appaltante perché la sostenibilità non sia un'appendice ma un criterio sostanziale di selezione?). Non solo il parere: l'execution.

Concretamente, questo significa lavorare su tre livelli: a monte, nella definizione dei criteri ambientali e sociali nei capitolati (CAM, clausole benefit, criteri ESRS-linked); nel processo, affiancando stazioni appaltanti e imprese nella gestione delle procedure; a valle, nell'integrazione tra obbligo di rendicontazione ESG e partecipazione alle gare. Un ciclo completo, che trasforma l'appalto da adempimento a strumento di politica industriale sostenibile.

PERCHÉ QUESTO OBIETTIVO È STRATEGICO PER AURA LEGAL

Gli appalti pubblici rappresentano circa il 14% del PIL europeo. Il **Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023)** ha introdotto il principio del **"risultato"** e rafforzato i criteri ESG nella selezione. La CSRD e il quadro europeo sui PTC stanno ridefinendo cosa significa essere un'impresa qualificata. Chi presidia questo spazio oggi - con competenza giuridica integrata e visione sistemica - sarà un interlocutore irrinunciabile domani.

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

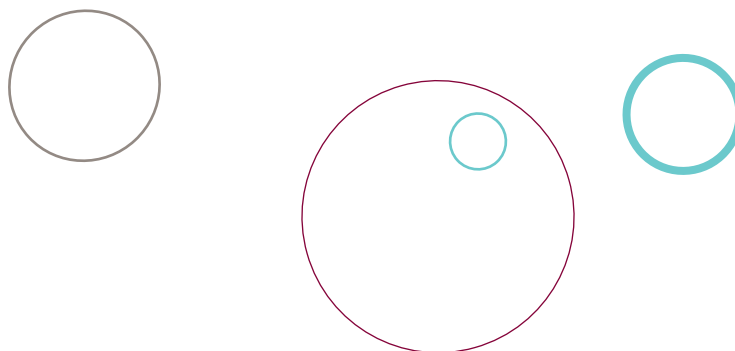


PRESIDIO EUROPEO STRUTTURATO: DA BRUXELLES A RETI CONTINUATIVE

EVOLUZIONE DELL'OBIETTIVO 2025 - CO2ALIZIONE + NUOVE PARTNERSHIP

La missione a Bruxelles del giugno 2025 - presso il Parlamento europeo, la Commissione e il Consiglio dell'UE - ha dimostrato che Aura Legal può portare un contributo giuridico riconoscibile al livello istituzionale più alto. Nel 2026, l'obiettivo è che quella missione non resti un episodio, ma diventi il modello di un presidio europeo strutturato e continuativo.

Il Position Statement del 4 giugno 2025 ha identificato con precisione la lacuna che Aura Legal può colmare: le imprese - soprattutto PMI e partecipate pubbliche - non dispongono di supporto giuridico qualificato per portare la loro voce alle istituzioni europee.



4 QUALITY EDUCATION



FORMAZIONE INTEGRATA: DALL'AVVOCATOSAURO AL PROFESSIONISTA DELLA TRANSIZIONE

EVOLUZIONE 2025 - ANIMAIMPRESA, OFFICINA DELLE IDEE, PERCORSIC FVG

Il percorso formativo del 2025 - workshop RSI con Farmacie FVG, tutela dei diritti con 42 artigiani a Caorle, contributo agli standard CSR Manager con Animaimpresa - ha dimostrato che Aura Legal ha una voce formativa riconoscibile e variegata. Nel 2026, l'obiettivo è strutturarla in un'offerta organica, che includa anche il tema degli appalti sostenibili come nuovo modulo identitario.

OBIETTIVO / AZIONE	KPI ATTESO
Progettazione e lancio di un percorso formativo strutturato (min. 3 moduli: benefit, PTC/CSRD, appalti sostenibili).	Almeno 2 edizioni erogate
Almeno 3 eventi territoriali su IP, sostenibilità e modello benefit rivolti ad artigiani, startup e PMI.	3 eventi realizzati

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



BENESSERE ORGANIZZATIVO E IDENTITÀ BENEFIT INTERNA

OBIETTIVO DI COERENZA INTERNA - PILASTRO COSTANTE

Essere una Società Benefit non riguarda solo l'esterno. Nel 2026, Aura Legal rafforza le politiche interne di benessere organizzativo, introducendo strumenti strutturati di ascolto e co-progettazione che coinvolgano ogni collaboratore nella missione benefit, non solo come esecutore ma come protagonista.

OBIETTIVO / AZIONE	KPI ATTESO
Introduzione di almeno uno strumento strutturato di ascolto e feedback interno (survey o workshop).	Almeno 1 ciclo annuale con partecipazione $\geq 90\%$ dei collaboratori
Co-progettazione di almeno 2 iniziative benefit con il coinvolgimento diretto dei collaboratori.	2 iniziative realizzate con traccia documentata
Aggiornamento e condivisione della policy sul benessere lavorativo.	Policy rivista entro dicembre 2026 e condivisa con tutto il team

6. CONCLUSIONI

La Relazione di Impatto 2025 racconta un anno in cui Aura Legal ha smesso di descrivere ciò che vuole essere e ha cominciato, con più chiarezza, a dimostrarlo. Lo ha fatto in un contesto che non semplifica: la transizione climatica accelera, la normativa europea ESG si fa più esigente, e l'intelligenza artificiale generativa sta ridisegnando - rapidamente e in modo ancora imprevedibile - i confini di ciò che una professione intellettuale può e deve fare. È in questo scenario che Aura Legal ha scelto di portare la propria voce giuridica a Bruxelles, di affiancare le farmacie pubbliche di un territorio nel percorso benefit, di restituire ad un gruppo di artigiani la consapevolezza dei propri diritti digitali e in merito alla tutela del brand. Non episodi separati: la stessa scelta, declinata in contesti diversi.

Se il 2024 è stato l'anno della muta - lasciare la corazza dell'Avvocatosauro - il 2025 è stato l'anno in cui quella trasformazione ha incontrato la sua sfida più concreta: capire cosa significa essere giuristi in un mondo in cui l'IA sa già redigere contratti, analizzare giurisprudenza e simulare scenari normativi. La risposta che Aura Legal ha scelto non è la diffidenza, né l'entusiasmo acritico. È la consapevolezza: l'intelligenza artificiale è un alleato potente, a condizione che non sostituisca il pensiero critico, l'empatia, la visione. Il giurista del futuro non è chi resiste all'IA, ma chi sa usarla senza delegarle ciò che solo un essere umano può portare.

Il B Impact Score 2025, in crescita per il terzo anno consecutivo, misura questa coerenza in modo oggettivo. Non è un voto: è uno specchio che ci mostra dove siamo e, con la stessa onestà, dove possiamo ancora andare.

Gli obiettivi 2026 non sono proiezioni ottimistiche: sono le conseguenze dirette di ciò che il 2025 ci ha insegnato: ogni obiettivo nasce da un'esperienza già vissuta, da una relazione già costruita, da una competenza già maturata sul campo. Aura Legal non parte mai da zero.

Questa Relazione, come quella del 2024, è stata scritta con l'aiuto di strumenti di intelligenza artificiale mantenendo tuttavia il governo della narrazione fatta di contenuti creati dall'intelligenza umana. Non per principio, ma per convinzione: una Relazione d'Impatto deve essere autentica, deve nascere dall'esperienza e dal pensiero critico, deve raccontare trasformazioni reali. È la stessa convinzione che ci porta a credere che ci sia qualcosa che l'IA non potrà mai sostituire del tutto: la capacità di sedersi a un tavolo a Bruxelles sapendo cosa si sta difendendo, di stare in un contesto di imprese artigiane e capire di quale tutela hanno davvero bisogno, di accompagnare una società pubblica nella scelta di dichiarare ciò che già è, di offrire una consulenza legale integrata. Questo è il lavoro che vogliamo fare. Questo è il lavoro che abbiamo fatto.

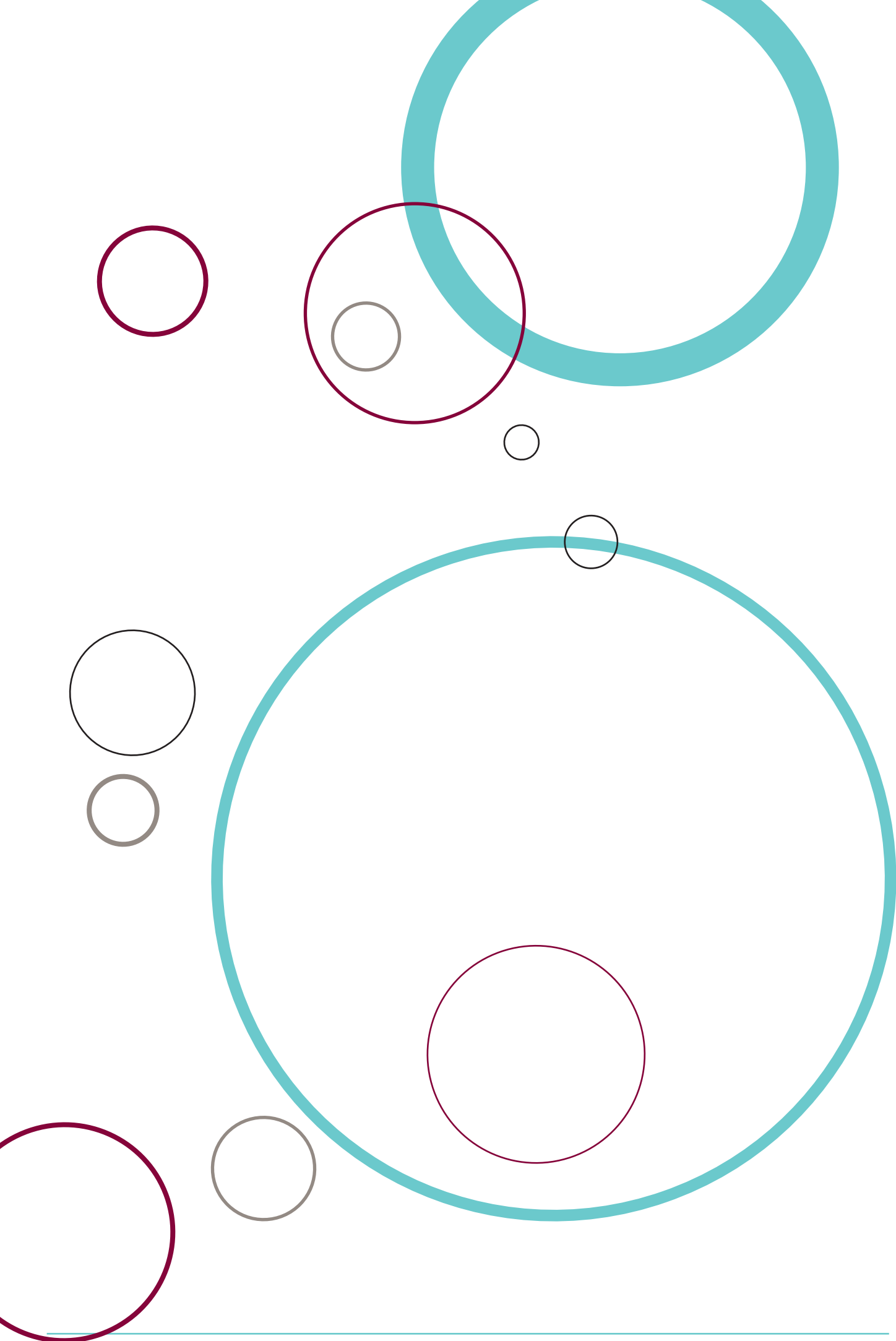
Grazie ai collaboratori di Aura Legal, ai clienti che ci hanno affidato percorsi complessi e ai partner - CO2alizione, Animaimpresa, Farmacie Comunali FVG, LTA, gli artigiani dell'Officina delle idee - che nel 2025 hanno scelto di camminare con noi. E a chi legge queste pagine con attenzione critica: è per loro, prima di tutto, che le scriviamo.

Padova, lì 11.05.2026

Avv. Roberta Rubini

Responsabile di Impatto Aura Legal

*Il nostro viaggio,
come l'acqua.*





Padova: Via Niccolò Tommaseo n. 74/B

Pordenone: Corso Garibaldi n. 4G

Jesolo: Via Eugenio Borsanti n. 10

Cortina d'Ampezzo: Località Pian da Lago, 46/A

Bruxelles (BE): Rond Point Schuman, 6, Box 5

info@auralegal.it
auralegal.it